

EN RÉSUMÉ

VERS QUELS MÉTIERS ?

- Employé(e) d'étages
- Femme de chambre
- Valet de chambre

PRÉ-REQUIS, CONDITIONS D'ACCÈS

- Sans condition de niveau de formation, avoir terminé sa scolarité depuis plus de 6 mois.
- Test écrit et entretien de motivation
- Admission après étude du dossier scolaire et entretien, réponse sous 20 jours ouvrables.

EXAMEN

- Certification de niveau 3
- Titre professionnel Employé d'étages - Possibilité de modularisation
- N° RNCP : N° 4077 - Certif info : 89423

POURSUITES D'ÉTUDES

- Gouvernant(e) en hôtellerie

QUELQUES CHIFFRES⁽¹⁾

- 4/4 stagiaires ont obtenu leur examen à la session de juin 2019
- 100 % : taux de persévérance en formation par an
- A 6 mois après sortis de formation : 100 % en emploi dont 100 % travaillent dans le secteur professionnel lié à la formation

TARIFS⁽¹⁾

Pour les adultes : possibilité de prise en charge des frais de formation par l'OPCO, Pôle emploi et/ou l'entreprise. Pour plus de détails nous consulter.

ACCESSIBILITÉ HANDICAP



Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite. Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap

(1) Détails et mise à jour sur site Internet www.formation-alternance-vendee.com



SITE DE FORMATION

MFR CFP ST LAURENT SUR SÈVRE
02 51 64 63 12
valdesevreformation@mfr.asso.fr
www.formation-alternance-vendee.com

CQP EMPLOYÉ D'ÉTAGES

sur
4 mois

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE



DURÉE

- Rentrée en novembre
- Entrée permanente possible tout au long de l'année, nous consulter
- 7 semaines en centre de formation
- 5 semaines en entreprise



RYTHME D'ALTERNANCE

- 2 semaines à la MFR
- 3 semaines en entreprise



STATUTS

- Scolaire Ministère Agriculture
- Apprentissage jusqu'à 30 ans (Prise en charge par les OPCO d'une partie des frais d'hébergement et de restauration)
- Contrat de professionnalisation
- Autres (ex : formation pour adultes...)

LA FORMATION EN MFR

Etablissement privé, associatif, en contrat avec l'Etat

OBJECTIFS ET CONTENUS DE LA FORMATION

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

- Entretien des locaux
- Gérer le linge
- Assurer le service des petits déjeuners

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL :

- Hôtellerie
- Technique d'accueil
- L'entretien
- Le service
- Animation d'équipe
- Geste et postures
- Normes d'hygiène et de sécurité
- SST

ENSEIGNEMENT GENERAL :

- Expression - Communication
- Mathématiques
- Informatique
- Anglais

LA FORMATION EN ENTREPRISE

TYPE D'ENTREPRISE D'ACCUEIL

- Hôtel, centre de vacances, EHPAD

ACTIVITÉS RÉALISABLES PAR LE JEUNE EN ENTREPRISE

- Assurer l'entretien et le service des petits déjeuners.



Région PAYS DE LA LOIRE



CE PROJET EST COFINANCÉ PAR LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN



MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

Formation par alternance
À SAINT MICHEL MONT MERCURE