

EN RÉSUMÉ

VERS QUELS MÉTIERS ?

- Employé(e) d'étages
- Personnel polyvalent d'hôtellerie
- Valet de chambre

PRÉ-REQUIS, CONDITIONS D'ACCÈS

- Sans condition de niveau de formation, avoir terminé sa scolarité depuis plus de 6 mois.
- Test écrit et entretien de motivation
- Admission après étude du dossier scolaire et entretien, réponse sous 20 jours ouvrables.

EXAMEN

- Certification de niveau 3 délivré par la Commission paritaire nationale de l'emploi de l'industrie hôtelière
- Titre professionnel Employé d'étages – Possibilité de modularisation par blocs de compétences
- N° RNCP : N° 32342 - Code NSF : 334t

POURSUITES D'ÉTUDES

- Gouvernant(e) en hôtellerie

QUELQUES CHIFFRES (1) (3)

- 100 % de réussite à l'examen session juin 2020 (4 stagiaires reçus sur 4 présentés)
- 100 % : taux de persévérance en formation par an (2)
- À 6 mois après la formation :
0 % en poursuite de formation
100 % sur le marché de l'emploi
- 100 % en emploi

TARIFS (1)

Frais de formation prise en charge par la Région des Pays de la Loire pour les formation Visa Métiers. Pour plus de détails nous consulter

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

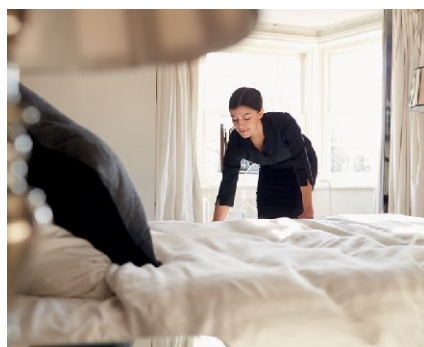


Bâtiments aux normes d'accessibilité aux personnes à mobilité réduite. Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap

(1) Détails et mise à jour sur le site Internet de la MFR ou par téléphone

(2) Pourcentage des jeunes et/ou des adultes ayant réalisé la totalité de l'année scolaire

(3) Les chiffres concernent la dernière année scolaire



SITE DE FORMATION

MFR CFP ST LAURENT SUR SÈVRE
02 51 64 63 12
valdesevreformation@mfr.asso.fr
www.valdesevreformation.fr

EMPLOYÉ D'ÉTAGES

sur
4 mois

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE



DURÉE

- Rentrée en novembre
- Entrée permanente possible tout au long de l'année, nous consulter
- 7 semaines en centre de formation
- 5 semaines en entreprise



RYTHME D'ALTERNANCE

- 2 semaines à la MFR
- 3 semaines en entreprise



STATUTS

- Scolaire Ministère Agriculture
- Apprentissage jusqu'à 30 ans (Prise en charge par les OPCO d'une partie des frais d'hébergement et de restauration)
- Contrat de professionnalisation
- Autres (ex : formation pour adultes...)

LA FORMATION EN MFR

Etablissement privé, associatif, en contrat avec l'Etat

OBJECTIFS ET CONTENUS DE LA FORMATION

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

- Entretien des chambres, les salles de bain et les parties communes
- Gérer le linge
- Assurer le service des petits déjeuners

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL :

- Hôtellerie
- Technique d'accueil
- L'entretien
- Le service
- Animation d'équipe
- Geste et postures
- Normes d'hygiène et de sécurité
- SST

ENSEIGNEMENT GENERAL :

- Expression – Communication
- Mathématiques
- Informatique
- Anglais

MODALITÉ PÉDAGOGIQUES (1)

LA FORMATION EN ENTREPRISE

TYPE D'ENTREPRISE D'ACCUEIL

- Hôtel, centre de vacances, EHPAD

ACTIVITÉS RÉALISABLES PAR LE STAGIAIRE EN ENTREPRISE

- Assurer l'entretien et le service des petits déjeuners.



CE PROJET EST COFINANCÉ PAR LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES
Formation par alternance
À SAINT MICHEL MONT MERCURE

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES