

MFR

PLUS

EN RÉSUMÉ

VERS QUELS MÉTIERS ?

- Ouvrier paysagiste
- Agent au service technique espaces verts

PRÉ-REQUIS, DÉLAI D'ACCÈS

- Maîtriser des savoirs de base (lire, écrire, compter)
- Réelle motivation
- Capacités physiques
- Avoir 18 ans minimum lors du passage de l'examen
- Admission après étude du dossier scolaire et entretien de motivation, réponse sous 20 jours ouvrables.
- Détails des modalités d'accès ⁽¹⁾

EXAMEN

- Certification de niveau 3
- Titre professionnel ouvrier du paysage – Possibilité de modularisation par blocs de compétences
- N° RNCP : N° 399 - Certif info : 106439 – CPF : 312008

QUELQUES CHIFFRES ^{(1) (2)}

- 100 % de réussite à l'examen session juin 2022 (5 reçus sur 5 présentés)
- 89 % de persévérance ⁽²⁾ en formation sur l'année scolaire
- 6 mois après la formation ⁽¹⁾ :
100 % sur le marché de l'emploi dont :
- 89 % en emploi
- 11 % en recherche d'emploi

TARIFS ⁽¹⁾

- Pour les demandeurs d'emploi, la formation est financée par la Région Pays de la Loire et le Fonds Social Européen
- Tarifs : 7 280 €
- Autres possibilités de financements selon le statut : Compte Personnel de Formation, Pôle emploi, CPF de transition
Pour plus de détails nous consulter.

ACCESSIBILITÉ HANDICAP



Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite.

Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap, Mme LARGEAUD Marie-Laure, la faisabilité selon le handicap

(1) Détails et mise à jour sur le site internet de la MFR ou par téléphone

(2) Pourcentage des jeunes et/ou des adultes ayant réalisé la totalité de l'année scolaire

(3) Les chiffres concernent la dernière année scolaire

Déclaration d'activité enregistrée sous le n°52850014385 auprès de la préfecture de la région des Pays de la Loire. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état.

Numéro siret : 786 402 693 000 18



OUVRIER DU PAYSAGE

sur
6
mois

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE



DURÉE

- Rentrée en décembre ou janvier ou juin
- 12 ou 16 semaines en centre de Formation
- 9 semaines en entreprise
- 35 heures par semaine
- Horaires : de 8h45 à 17h



RYTHME D'ALTERNANCE

- 3 semaines au CFP des MFR
- 3 à 4 semaines en entreprise



STATUTS

- Scolaire Ministère Agriculture
- Apprentissage jusqu'à 30 ans (Prise en charge par les OPCO d'une partie des frais d'hébergement et de restauration)
- Contrat de professionnalisation
- Stagiaire de la formation professionnelle continue

LA FORMATION EN ENTREPRISE

TYPE D'ENTREPRISE D'ACCUEIL

- Entreprises du paysage
- Parcs privés
- Collectivités territoriales
- Campings

ACTIVITÉS RÉALISABLES PAR L'ADULTE EN ENTREPRISE

- Travail sur chantiers de création d'aménagements paysagers (ex : plantation, engazonnement, allées, dallages,...)
- Travail sur chantiers d'entretien d'espaces verts (ex : taille de haies, techniques de désherbage, tonte,...)

SITE DE FORMATION

MFR CFP LA FERRIÈRE

02 51 98 41 44

cfp.la-ferriere@mfr.asso.fr

www.laferriere-formation.fr

Responsable du recrutement :

FORGERIT Didier

Responsable de formation :

COURTIAL Franck

LA FORMATION EN MFR

Etablissement privé, associatif, en contrat avec l'Etat

OBJECTIFS ET CONTENUS DE LA FORMATION

Former aux fonctions d'ouvrier du paysage dans les structures privées ou publiques du paysage (entreprises du paysage, parcs privés, collectivités territoriales, campings, etc...)

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

- Entretien un espace paysager dans le respect de l'environnement
- Végétaliser un espace paysager
- Poser et entretenir des circulations, terrasses et équipements dans un espace paysager.

ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL :

- UF1 : Entretien un espace paysager dans le respect de l'environnement
- UF2 : Végétaliser un espace paysager
- UF 3 : Poser et entretenir des circulations, terrasses et équipements dans un espace paysager

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ⁽¹⁾

- Méthodes variées, actives et participatives; quelques séances en distanciel.
- Accompagnement personnalisé du parcours de formation, analyse des temps d'immersions professionnelles, guidance des dossiers de certification, travail d'auto-évaluation.
- Accompagnement de la formation pratique : visites stages, travail de collaboration avec les référents-professionnels.
- Mise en situation professionnelle ou ateliers.
- Semaines de chantiers écoles, visites de pépinières, fournisseurs, salons

