

MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

MFR DE VENDÉE

8^{ÈME} ÉDITION

L'EXCELLENTE INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES SORTANT DE MFR

Enquête réalisée au 1^{er} trimestre 2022

En accompagnant les jeunes, en les formant, nous leur offrons la possibilité **de réussir**. Nous leur montrons qu'une autre voie est possible et que **les chemins qui s'offrent à eux sont prometteurs**.

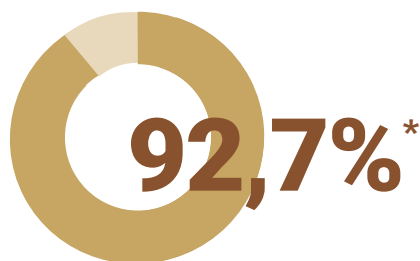
Par la mise en avant des règles de vie (notamment en communauté et en société), du respect, de l'équité, du savoir-vivre et du savoir-être, **nous renforçons l'employabilité de chaque jeune** en lui offrant bien plus qu'un panel de compétences techniques.

Afin de vérifier **la pertinence de nos formations** et le **succès de nos méthodes pédagogiques**, les Maisons Familiales Rurales de Vendée interrogent chaque année en janvier les jeunes sortis de formation, depuis 6 mois et depuis 3 ans.

QUE FONT LES JEUNES 6 MOIS APRÈS LA SORTIE DE MFR ?

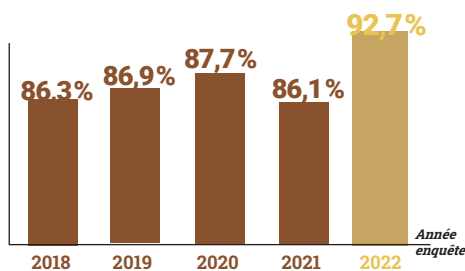
1 364 réponses sur 1 497 jeunes sortis d'une formation en MFR en juin 2021, soit 91,1 % de taux de réponse.

Taux d'emploi des jeunes actifs, 6 mois après la sortie de formation de MFR de Vendée



*Enquête insertion 2022 des jeunes sortis de formations MFR en 2021

Évolution du taux d'emploi en sortant de MFR



Un taux d'emploi très supérieur à la moyenne

92,7%

Les MFR, un réseau qui confirme sa réussite en insertion professionnelle

70%

Ensemble des apprentis des Pays de la Loire**

69%

Ensemble des apprentis de France**

49%

Jeunes sortant du lycée pro**

**Source DEPP : Direction de l'Évaluation de la Prospective et de la Performance, note d'information N°12 – mars 2022 - jeunes sortis en juin 2020.

Définition : Le taux d'emploi des jeunes actifs est calculé sur la somme des jeunes qui sont en emploi et de ceux qui cherchent un emploi. Ceux qui sont en formation ne sont pas comptés dans ce cas.

Des emplois de qualité

Les jeunes sortant de MFR accèdent dès 6 mois à des postes correspondant à leur projet.

92,2%

Sont à temps plein

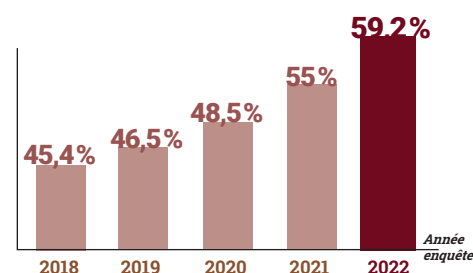
80,8%

Travaillent dans le secteur professionnel lié à leur formation

59,2%

Sont en CDI

Évolution du taux en CDI en sortant de MFR



Les formations en MFR amènent aussi à l'entrepreneuriat

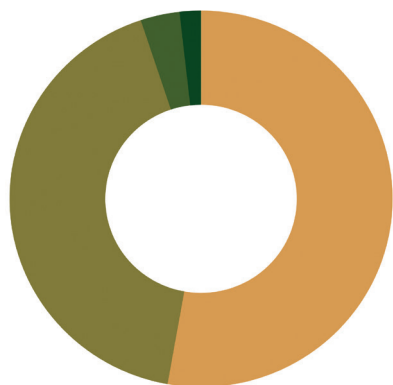
« 17 jeunes sont déjà installés à leur compte, et 7 pensent le faire prochainement. »





Moins de 6 mois après la sortie de formation, les jeunes de MFR occupent, en majorité, un poste stable correspondant à leur projet professionnel.

Les MFR, un tremplin vers la poursuite de formation



52,8% sont en formation
42,1% sont en emploi
3,3% sont en recherche d'emploi
1,8% autre situation

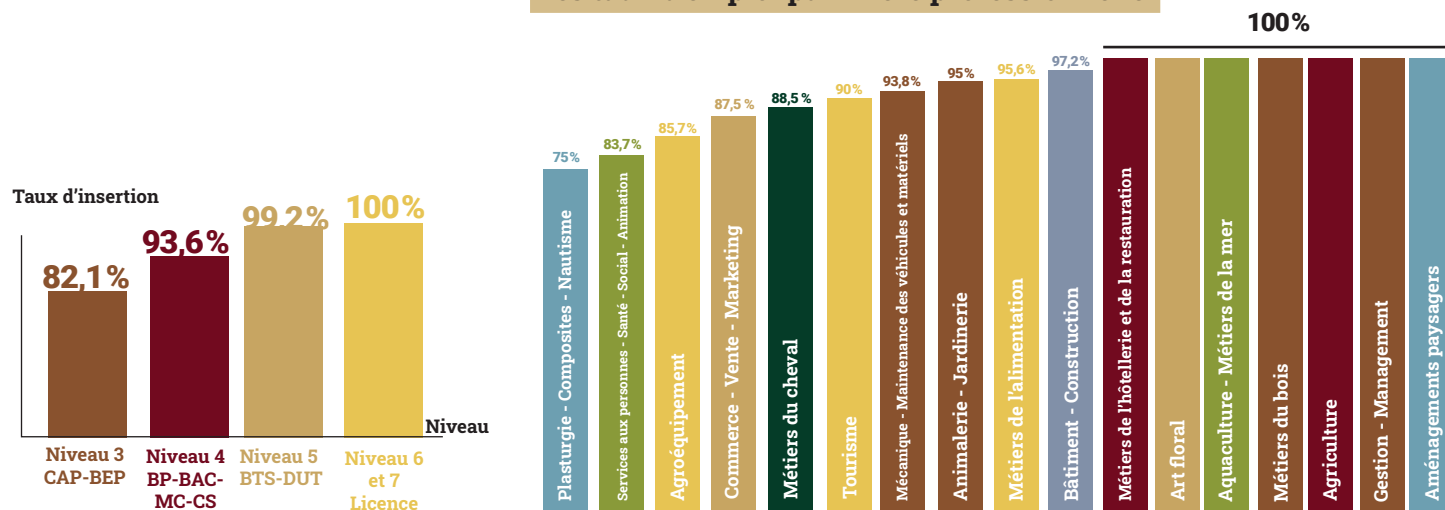
Des niveaux de formation qui facilitent l'insertion

Plus le niveau est élevé, plus l'insertion est facilitée.

Le taux d'emploi varie en fonction du niveau : c'est ce que l'on appelle l'effet rempart du niveau de diplôme.

Cet effet rempart existe également en MFR.

Les taux d'emploi par filière professionnelle

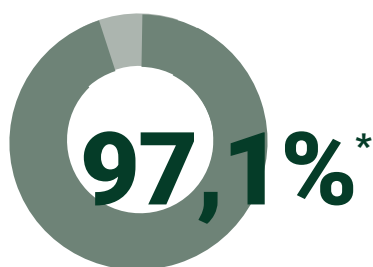


QUE FONT LES JEUNES 3 ANS APRÈS LA SORTIE DE MFR ?

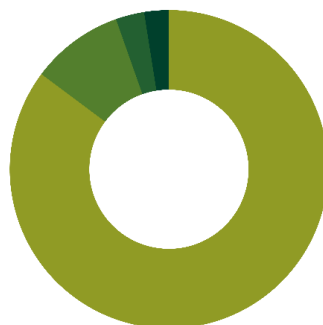
1 022 réponses sur 1 244 jeunes sortis d'une formation en MFR en juin 2018, soit 82,2 % de taux de réponse.

Les MFR, un tremplin vers l'emploi et la poursuite de formation

Taux d'emploi des jeunes actifs, 3 ans après la sortie de formation de MFR de Vendée

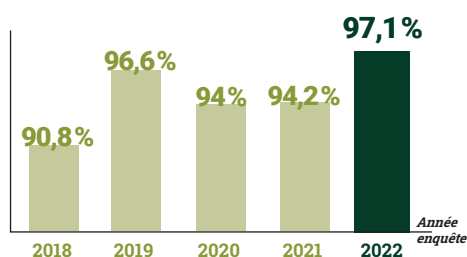


*Enquête insertion 2022 des jeunes sortis d'une formation MFR en 2018



85,2% sont en emploi
9,4% sont en formation
2,9% autre situation
2,5% sont en recherche d'emploi

Évolution du taux d'emploi en sortant de MFR



Un taux d'emploi très supérieur à la moyenne

Définition : le taux d'emploi des jeunes actifs est calculé sur la somme des jeunes qui sont en emploi et de ceux qui cherchent un emploi. Ceux qui sont en formation ne sont pas comptés dans ce cas.



Des emplois de qualité

Les jeunes sortant de MFR accèdent à des postes correspondant à leur projet.

95,2%

sont à temps plein

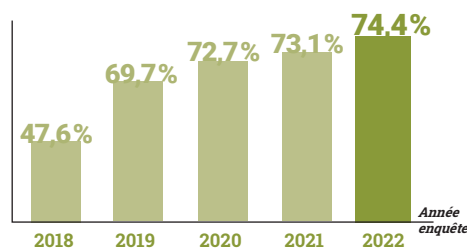
75,6%

travaillent dans le secteur professionnel lié à leur formation

74,4%

sont en CDI

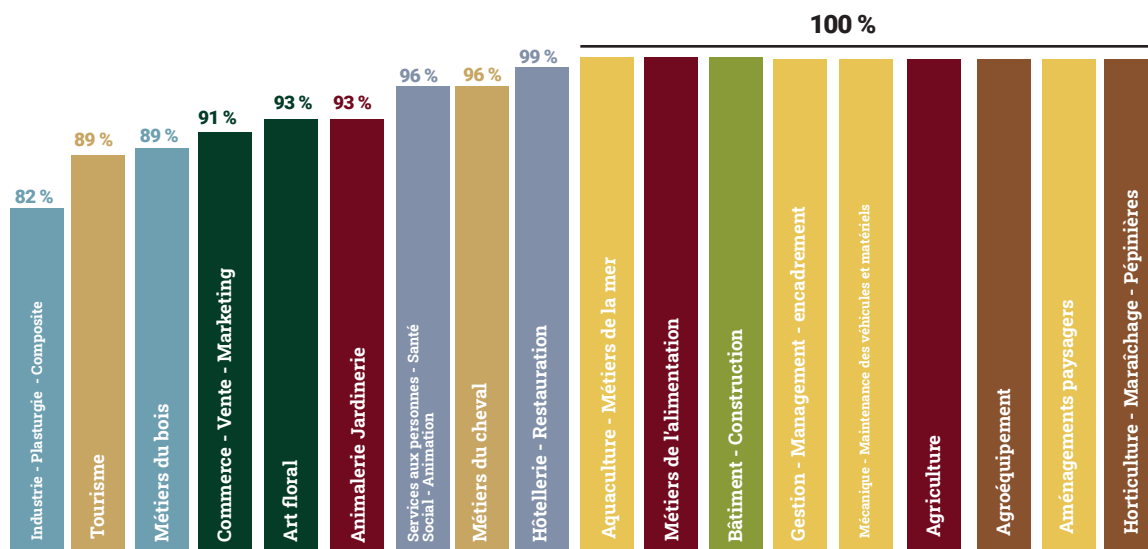
Évolution du taux en CDI en sortant de MFR



Les formations en MFR amènent aussi à l'entrepreneuriat

« 58 jeunes sont installés à leur compte, et 4 pensent le faire prochainement. »

Les taux d'emploi par filière professionnelle



POURQUOI CETTE RÉUSSITE ?

Au delà de la dynamique économique de notre territoire, en analysant les statistiques de l'insertion des jeunes après leur formation, et en interrogeant ces jeunes, leurs parents et leurs employeurs, on peut synthétiser les atouts des MFR pour cultiver cette réussite de la manière suivante :

L'alternance

L'alternance permet au jeune de découvrir le monde professionnel, d'acquérir des savoir-faire et savoir-être reconnus. La pédagogie MFR fait le lien entre les deux lieux de formation que sont l'entreprise et la MFR. Elle permet des interactions entre les savoirs pratiques et les savoirs théoriques, que l'apprenant s'approprie. Grâce aux nombreuses mises en situations réelles, le jeune confirme efficacement son choix d'orientation et acquiert de véritables compétences professionnelles reconnues.

Le projet éducatif des MFR

Le projet d'éducation MFR vise à préparer à la responsabilisation, l'autonomie, l'engagement et la citoyenneté des jeunes et adultes en formation. Les activités pédagogiques et la vie résidentielle en internat permettent **au jeune d'être acteur dans un groupe**, de prendre des responsabilités, **de se former, de s'épanouir et de développer ses capacités à vivre en société** et à s'engager sur un territoire.

CULTIVONS LES RÉUSSITES

La réussite MFR, c'est pouvoir identifier ses compétences, s'engager dans des actions concrètes, être valorisé, développer des savoir-faire et savoir-être et construire son projet de vie.

L'accompagnement MFR

L'accompagnement de chaque jeune et adulte en formation dans son projet de vie, par l'équipe éducative et le maître de stage/apprentissage, prend appui sur l'implication de la famille. Cet accompagnement vise à **créer un climat serein et constructif pour développer la confiance en soi et permettre l'épanouissement personnel et professionnel de chacun.**



Nos valeurs qui encouragent

L'écoute

La disponibilité
L'attention
La bienveillance
L'engagement
La famille

Le respect

L'équité
La tolérance
Le respect des biens et des personnes
Le respect de la différence

L'ouverture

L'ouverture au monde
L'ouverture aux autres
L'ouverture aux territoires
La solidarité
La curiosité
Le partage

La réussite

L'épanouissement par le travail,
par l'éducation,
par l'insertion dans le monde du travail,
dans la société



La mobilité

La mobilité adaptée et évolutive durant la formation, y compris **à l'international**, développe le sens des responsabilités et l'autonomie.

Elle se vit en groupe ou seul, lors d'un séjour d'étude ou d'une expérience de stage.

Une mobilité qui offre l'occasion de bouger, de réfléchir, d'analyser, de mieux comprendre le monde pour y être acteur.

L'implication de tous les acteurs de la formation

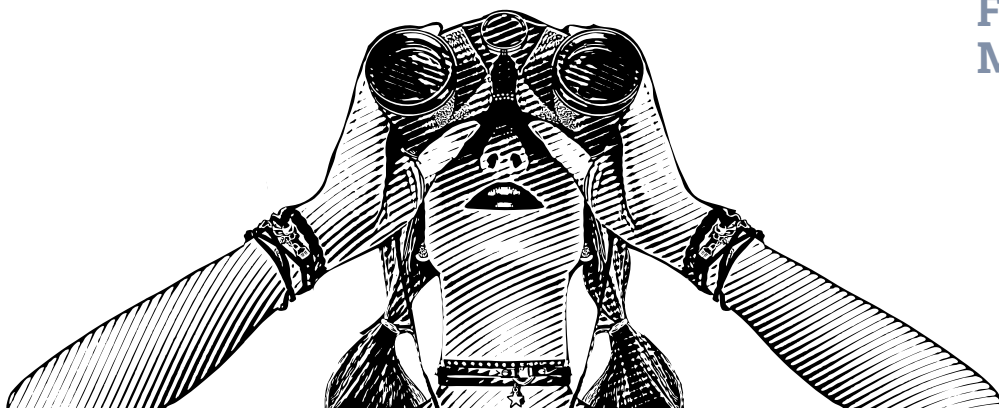
Les professionnels et les parents sont associés et impliqués dans la formation.

Les professionnels co-construisent le contenu de la formation avec l'équipe pédagogique de la MFR.

Les parents sont adhérents de droit à l'association familiale et participent aux décisions de la maison familiale.



**La pédagogie MFR fait le lien entre tous les acteurs de la formation :
Famille - Entreprise - MFR. "**



DEPUIS 70 ANS
UN RÉSEAU RECONNU



Pour mieux connaître les MFR :
--> sur rendez-vous tout au long de l'année
--> informations complémentaires
www.formation-alternance-vendee.com

27
CAMPUS
hébergement
restauration
et animations

TRANSPORT
organisé



FORMATIONS PAR ALTERNANCE ET PAR APPRENTISSAGE DANS LES 27 MFR DE VENDÉE

01 MFR BOURNEZEAU
02 51 40 71 19 • 4, route de la Roche
85 480 BOURNEZEAU
mfr.bournezeau@mfr.asso.fr

02 MFR CHALLANS
02 51 68 21 49 • 97, rue des Plantes
85 300 CHALLANS
mfr.challans@mfr.asso.fr

03 MFR CHANTONNAY • 02 51 48 52 52
25, avenue G. Clemenceau
85 110 CHANTONNAY
mfr.chantonnay@mfr.asso.fr

04 MFR LES SABLES D'OLONNE
02 51 23 67 80
110, rue du Docteur Schweitzer
Château d'Olonne
85 180 LES SABLES D'OLONNE
mfr.pays-des-olonne@mfr.asso.fr

05 MFR Ifacom LA FERRIÈRE
02 51 98 42 29 • 21, Le Plessis-Bergeret
85 280 LA FERRIÈRE
ifacom@mfr.asso.fr

06 MFR L'HERBERGEMENT
02 51 42 80 37 • 8, rue du Val de Loire
85 260 L'HERBERGEMENT
mfr.herbergement@mfr.asso.fr

07 MFR LA LOUISIÈRE LES HERBIERS
02 51 91 29 29 • 25, rue de Beaufort
BP 434 • 85 504 LES HERBIERS
mfr.cfa.louisier@mfr.asso.fr

08 MFR IRÉO LES HERBIERS
02 51 91 09 72 • 6 Rue Georges Legagneux
85 500 LES HERBIERS
ireo.les-herbiers@mfr.asso.fr

09 MFR MAREUIL-SUR-LAY
02 51 30 50 64 • 14, rue du Marchiou
BP 1 • 85 320 MAREUIL-SUR-LAY
mfr.mareuil-sur-lay@mfr.asso.fr

10 MFR LES ACHARDS
02 51 38 61 05
2 rue Jean Yole • La Mothe Achard
85 150 LES ACHARDS
mfr.lamotheachard@mfr.asso.fr

11 MFR MOUILLERON-EN-PAREDS
02 51 00 30 54 • 10, rue du Pavé
Mouilleron-en-Pareds
85 390 MOUILLERON-SAINT-GERMAIN
mfr.mouilleron@mfr.asso.fr

12 MFR LE POIRÉ-SUR-VIE
02 51 31 81 23 • Rue du Petit Bois
85 170 LE POIRÉ-SUR-VIE
mfr.lepoire-sur-vie@mfr.asso.fr

13 MFR POUZAUGES
02 51 57 02 52 • 44, Chemin des Puits
85 702 POUZAUGES Cédex
mfr.pouzauges@mfr.asso.fr

14 MFR SAINT-FLORENT-DES-BOIS
02 51 31 99 99 • 1, chemin d'Avaud
Saint-Florent-des-Bois
85 310 RIVES DE L'YON
ireo.st-florent@mfr.asso.fr

MFR de l'IRÉO SAINT-FULGENT
02 51 42 63 90
mfr.st-fulgent@mfr.asso.fr

Site Jules Verne
4, rue Jules Verne
85 250 SAINT-FULGENT

Site des Mauges
42 rue des Mauges

17 MFR SAINT-GILLES-CROIX-DE-VIE
02 51 55 52 12 • La Bouchère
51 route de La Roche/Yon
85 800 SAINT-GILLES-CROIX-DE-VIE
mfr.st-gilles@mfr.asso.fr

18 MFR SAINT-JEAN-DE-MONTS
02 51 58 22 70
La Rivière • 48 Rue Chesselière
85 162 SAINT-JEAN-DE-MONTS
mfr.st-jean-monts@mfr.asso.fr

19 MFR SAINT-MARTIN-DE-FRAIGNEAU • 02 51 53 06 31
Puy-Sec • 42, route du Château
85 200 SAINT-MARTIN-DE-FRAIGNEAU
mfr.st-martin-fraigneau@mfr.asso.fr

20 MFR SAINT-MICHEL-EN-L'HERM
02 51 30 20 57
10, rue de la Palle • BP 25
85 580 SAINT-MICHEL-EN-L'HERM
mfr.st-michel-lherm@mfr.asso.fr

21 MFR SAINT-MICHEL-MONT-MERCURE
02 51 57 81 81 • Rue Godard • Saint-Michel-Mont-Mercure • 85 700 SEVREMONT
mfr.stmichel.mtmercure@mfr.asso.fr

22 MFR TALMONT-SAINT-HILAIRE
02 51 22 22 06 • Bourgenay
412, avenue Notre-Dame
85 440 TALMONT-SAINT-HILAIRE
mfr.talmont@mfr.asso.fr

23 MFR VENANSULT • 02 51 07 38 46
Les Hermites • 85 190 VENANSULT
mfr.venansault@mfr.asso.fr

24 MFR VOUVANT • 02 51 00 80 14
Route d'Antigny • 85 120 VOUVANT
mfr.vouvant@mfr.asso.fr

Centres de formation pour adultes :

25 CFP des MFR LA FERRIÈRE
02 51 98 41 44 • 12, Le Plessis-Bergeret
85 280 LA FERRIÈRE
cfp.la-ferriere@mfr.asso.fr

26 CFP des MFR MESLAY LA GUYONNIÈRE
02 51 48 84 84 • Allée de Meslay
La Guyonnière • 85 600 MONTAIGU-VENTÉE
mfr.meslay@mfr.asso.fr

27 CFP des MFR VAL DE SÈVRE FORMATION
02 51 64 63 12 • Route de Saint-Malo-du-Bois
85 290 SAINT-LAURENT-SUR-SÈVRE
valdesevreformation@mfr.asso.fr

VIVEZ L'EXPÉRIENCE MFR EN MISSION



voir les missions sur :
www.formation-alternance-vendee.com/des-missions-a-pourvoir-en-service-civique/

REJOIGNEZ NOS ÉQUIPES EN MFR

Un réseau riche
de 610 salariés,
27 établissements
en Vendée,
70 ans d'expertise,

voir les offres d'emploi sur :
www.mfr.fr/offre_emploi



MFR
DE VENDÉE

Fédération Départementale des MFR de Vendée
119, Bd des États-Unis - BP 122
85004 LA ROCHE-SUR-YON Cédex
Tél. 02 51 44 37 80 • mail : fd.85@mfr.asso.fr
www.formation-alternance-vendee.com



Facebook : @mfrvendee Instagram : Mfr_de_vendee
Twitter : @MFRVendee Youtube : FDMFRVendee

PARTENAIRES DE L'ALTERNANCE MFR



Les MFR sont des établissements privés, associatifs, en contrat avec l'État.



Pensez à l'environnement. Ne pas jeter sur la voie publique.