

# MFR PLUS EN RÉSUMÉ

## VERS QUELS MÉTIERS ?

- Directeur d'Établissements de l'Intervention Sociale : Gérontologie, Handicap, Enfance, Insertion...

## PRÉ-REQUIS, CONDITIONS D'ACCÈS

- Compléter et motiver le dossier de candidature (copie des diplômes, CV, lettre de motivation)
- Justifier d'un diplôme ou titre de niveau 6 minimum.
- En l'absence d'un titre de niveau 6, dérogation possible sous réserve d'une Validation des Acquis Professionnels et personnels (VAPP)
- Justifier d'une expérience de 3 ans soit dans le secteur social ou médicosocial ou dans un autre secteur en fonction de cadre dans le management ou la gestion financière.
- Justifier d'un projet de formation en adéquation avec le projet professionnel
- Avoir satisfait aux tests d'admission : 2 entretiens de 30mn et un test écrit (synthèse de textes)
- Détail des modalités d'accès <sup>(1)</sup>

## EXAMEN

- Titre certifié RNCP Niveau 7 (nomenclature CEC\*, Bac +5) répondant aux exigences du décret 2007-221 du 19 février 2007.
- Le bloc 1 est évalué par 2 examens avec chacun un écrit et un oral. Les blocs 2,3 et 4 sont évalués chacun par un écrit et un oral.
- N° RNCP : N° 4525 - Certif info : 54966

## QUELQUES CHIFFRES <sup>(1) (3)</sup>

- 64 % de réussite à l'examen session juin 2022 (soit 9 reçus sur 14 présentés)
- 100 % de persévérance en formation sur l'année scolaire<sup>(2)</sup>
- A 6 mois après la formation :  
Informations auprès de la MFR CFP Meslay

## TARIFS <sup>(1)</sup>

- 14 600€ net de taxes
- Frais tests d'admission : 100€ net de taxes
- Frais administratifs d'inscription : 100€ nets de taxe
- Accessible en VAE et éligible au CPF
- Tarifs par bloc : nous consulter pour devis

## ACCESSIBILITÉ HANDICAP



Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite.

Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap

(1) Détails et mise à jour le site Internet de la MFR ou par téléphone

(2) Pourcentage des jeunes et/ou des adultes ayant réalisé la totalité de l'année scolaire

(3) Les chiffres concernent la dernière année scolaire



## SITE DE FORMATION

MFR CFP MESLAY  
MONTAIGU  
02 51 48 84 84  
mfr.meslay@mfr.asso.fr  
www.meslay.org  
N° Siret : 786 428 979 00029  
N° déclaration d'activité : 52 85 0014 085

## DIRECTEUR/TRICE D'ORGANISATION OU D'ENTREPRISE D'INNOVATION SOCIALE - DIREIS

sur  
10 mois  
ou  
18 mois

## LA FORMATION EN MFR

Établissement privé, associatif, en contrat avec l'État

## OBJECTIFS ET CONTENUS DE LA FORMATION

### ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

#### DURÉE

- Entrée en mai (Cours d'emploi) et en août (Temps plein)
- Cycle Temps Plein (de août à juin) : 1 000 heures de cours, tutorats à l'institut et 420 heures de stage au sein d'un établissement social ou médico-social (12 semaines)
- Cycle Cours d'Emploi (mai à novembre n+1) : 635 heures de cours, tutorats. 18 sessions de 5 jours à l'institut sur 20 mois

#### RYTHME D'ALTERNANCE

- 1 semaine par mois à la MFR
- 3 semaines en entreprise

#### STATUTS

- Scolaire Ministère Agriculture
- Apprentissage jusqu'à 30 ans (Prise en charge par les OPCO d'une partie des frais d'hébergement et de restauration)
- Contrat de professionnalisation
- Autres (ex : formation pour adultes...)

## LA FORMATION EN ENTREPRISE

### TYPE D'ENTREPRISE D'ACCUEIL

- Maison de retraite, EHPAD, Résidence Autonomie, ESAT, IME, SESSAD, MECS, CHRS...

### LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Le cycle temps plein ambitionne de permettre une acculturation au secteur de l'action sociale : à travers la connaissance des publics, des politiques sociales et des dispositifs mais aussi d'une appréhension et une compréhension indispensable de la relation d'aide fondée sur la clinique, expertise des professionnels.
- Une formation – métier visant l'acquisition, le développement ou la consolidation des compétences visées par le référentiel de certification (disponible sur simple demande) dans les 4 blocs constituant les 4 grands champs d'activité du directeur d'organisation ou d'entreprise d'innovation sociale : le développement de l'innovation sociale sur un territoire, la conduite du projet stratégique, le management des équipes et l'encadrement de l'activité, le pilotage des moyens techniques et financiers au service du projet et la gestion du risque.
- La formation DIREIS a pour objectif de permettre à chaque stagiaire de construire un projet managérial et de direction éthique en lien avec son projet professionnel, en responsabilité et au service d'une ambition sociale.
- La formation DIREIS offre enfin la possibilité d'une insertion professionnelle dans le secteur et sur le territoire à travers la constitution d'un réseau, groupe de pairs.

### COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

#### BLOC 1 : DÉVELOPPER UNE STRATÉGIE D'INNOVATION SOCIALE SUR UN TERRITOIRE

##### Action sociale et territoire

- Évolution de l'action sociale et des politiques publiques
- Évolution des publics et des modalités d'accompagnement
- Diagnostic socioéconomique
- Ateliers méthodologiques, visites et partage d'expérience

##### Stratégie d'innovation sociale et développement territorial :

- Démarche projet et pilotage
- Appels à projets
- Reconfiguration de l'offre
- Travaux dirigés, cas concrets

#### BLOC 2 : CONDUIRE L'ORGANISATION D'INNOVATION SOCIALE EN ENVIRONNEMENT COMPLEXE

##### Elaboration du projet stratégique

- Le cadre de la mission
- Le positionnement de direction
- Ateliers méthodologiques et guidance mémoire

##### Mise en œuvre du projet stratégique :

- Le cadre de la fonction
- La conduite stratégique
- Ateliers méthodologiques, de retour sur expériences et de communication

#### BLOC 3 : MANAGEMENT ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

##### Management d'équipes et encadrement de l'activité

- Théorie du management et sociologique des organisations
- Organisation de l'activité
- Accompagnement au changement
- Ateliers méthodologiques, de mise en situation et de communication

##### Gestion des ressources humaines :

- Pilotage de la fonction employeur
- Dialogue social
- Ateliers méthodologiques et cas concret, partage d'expérience

#### BLOC 4 : PILOTAGE DES MOYENS TECHNIQUES, ADMINISTRATIFS, FINANCIERS ET ÉCONOMIQUES ET GESTION DU RISQUE

##### Pilotage des moyens

- Gestion administrative et logistique
- Pilotage budgétaire, financier et économique
- Politiques d'investissements
- Ateliers méthodologiques et cas concret, partage d'expérience

##### Gestion du risque :

- Sécurité des biens et des personnes
- Risque contractuel et numérique
- Ateliers méthodologiques et cas concret, partage d'expérience

**MFR**  
CULTIVONS LES RÉUSSITES