

EN RÉSUMÉ

VERS QUELS MÉTIERS?

- Responsable de pompes-funèbres
- Manager, chef d'équipe
- Responsable d'agence
- Maître de cérémonie

PRÉ-REQUIS, DÉLAI D'ACCÈS

- Être titulaire d'un diplôme ou d'un titre de niveau 4 (baccalauréat ou équivalent)
- Admission après étude du dossier de candidature et entretien de motivation, réponse sous 20 jours ouvrables.
- Détail des modalités d'accès ⁽¹⁾

EXAMEN

- Certification Conseiller Funéraire délivré par le ministère de l'Intérieur de niveau 3
- RNCP : N°36840
- Titre Pro délivré par le ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion d'un niveau 5 (Bac +2)
- RNCP : N°32291

POURSUITES D'ÉTUDES

- Licence professionnelle
- Master

QUELQUES CHIFFRES ⁽¹⁾

La formation débutera en septembre 2024, nous ne pouvons pas fournir de chiffres pour le moment.

TARIFS ⁽¹⁾

- Formation gratuite sauf pour les adultes, mais dans ce cas possibilité de prise en charge des frais de formation par l'OPCO, Pôle emploi et/ou l'entreprise. Pour plus de détails nous consulter.
- Frais liés à la vie résidentielle (hébergement, restauration...) nous consulter.

ACCESSIBILITÉ HANDICAP



Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite.
Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référente handicap, la faisabilité selon le handicap

⁽¹⁾ Détails et mise à jour sur le site internet de la MFR ou par téléphone



MFR PLUS TITRE PRO MANAGER UNITÉ MARCHANDE CONSEILLER FUN

SITE DE FORMATION

MFR LA LOUISIÈRE LES HERBIERS
02 51 91 29 29
mfr.cfa.louisier@mf.asso.fr
www.cfalouisier.fr
N°siret : 786 413 294 000 12

TITRE PROFESSIONNEL MANAGER D'UNITÉ MARCHANDE CONSEILLER FUNÉRAIRE

sur
1
an

ORGANISATION PÉDAGOGIQUE



DURÉE

- Rentrée en septembre
- Entrée permanente possible tout au long de l'année, nous consulter
- 16 semaines en formation
- 32 semaines en entreprise
- 541 heures de cours en apprentissage



RYTHME D'ALTERNANCE

- 1 semaine à la MFR
- 2 semaines en entreprise



STATUTS

- Scolaire Ministère Agriculture
- Apprentissage jusqu'à 30 ans (Prise en charge par les OPCO d'une partie des frais d'hébergement et de restauration)
- Contrat de professionnalisation
- Autres (ex : formation pour adultes...)

LA FORMATION EN ENTREPRISE

TYPES D'ENTREPRISES D'ACCUEIL

- Pompes-funèbres

ACTIVITÉS RÉALISABLES PAR LE STAGIAIRE EN ENTREPRISE

- Conseiller les familles sur toutes les démarches et choix à faire suite au deuil
- Expliquer et assurer l'ensemble des formalités à accomplir
- Accompagner dans toutes les formalités liées au décès
- Organiser et coordonner la cérémonie conformément aux souhaits de la famille
- Soutenir les familles avant, au cours et après la cérémonie
- Gérer la société, proposer les prestations et fournitures d'obsèques

LA FORMATION EN MFR

Etablissement privé, associatif, en contrat avec l'Etat

OBJECTIFS ET CONTENUS DE LA FORMATION

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

Le métier de conseiller funéraire

- Animer, prendre en charge et gérer une cérémonie : le métier de conseiller funéraire
- Maîtriser la législation et la réglementation funéraire
- Appréhender les pratiques et rites funéraires
- Maîtriser la psychologie du deuil
- Avoir des connaissances sur l'hygiène, la sécurité et l'ergonomie

Développer la dynamique commerciale de l'unité

- Gérer l'approvisionnement
- Piloter l'offre produit
- Réaliser le merchandising

Optimiser la performance économique et la rentabilité

- Établir les prévisions économiques et financières
- Analyser les résultats économiques, financiers et bâtir les plans d'actions pour atteindre les objectifs de l'agence

Manager l'équipe dans une entreprise funéraire

- Recruter et intégrer un collaborateur dans une agence de pompes-funèbres
- Planifier et coordonner l'activité de l'équipe
- Conduire et animer un projet
- Valoriser le capital humain dans une entreprise funéraire

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION ⁽¹⁾